

## Anunci de convocatòria de procediment de selecció per vacant ( substitució per IT)

Número places convocades:	1
Lloc de treball convocat:	Tècnic/a de prevenció de riscos laborals
Departament / servei d'adscripció:	Departament de Prevenció de Riscos Laborals
Direcció d'adscripció:	Direcció de Recursos Humans, Prevenció de Riscos Laborals, Seguretat Alimentària i Qualitat
Centre de treball d'adscripció:	Serveis centrals (Districte Administratiu, carrer del Foc, 57, Barcelona)

### 1. Requisits per a participar en la convocatòria

Per a poder participar en la present convocatòria caldrà complir els requisits generals següents per optar a qualsevol convocatòria, així com els específics segons fase de convocatòria i segons el lloc de treball convocat:

#### 1.1 Requisits generals

Els requisits generals mínims de participació que hauran de complir les persones candidates a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds seran els següents:

#### Requisits generals mínims de participació

- a) Tenir la nacionalitat o el permís de treball habilitant que les normatives laborals requereixen per exercir una activitat per compte aliè.
- b) Ser major d'edat i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa en els casos que legalment estigui previst.
- c) Tenir la titulació/habilitació legal exigida per accedir al lloc de treball segons el grup professional d'adscripció i en els termes i amb les excepcions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, estar en possessió de la documentació que acredita l'homologació corresponent. S'entendrà que la capacitat provada a les que es fa esment en l'article 15 del primer conveni col·lectiu del personal laboral del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció quedarà acreditada si la persona supera la puntuació mínima prevista en tots els apartats del barem de la convocatòria.
- d) No patir malaltia o limitació física o psíquica incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents.
- e) No tenir cap impediment legal per treballar en un centre penitenciari o en un centre educatiu i, en particular, no haver estat condemnat/da per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans.
- f) No haver estat objecte de separació, destitució o inhabilitació, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o sector públic per falta greu en el darrer any i per falta molt greu en els darrers dos anys.

Acreditar el nivell de català segons el que estableix el Decret 161/2002 sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya o estar en disposició d'una titulació equivalent segons el que estableix la Direcció General de Política Lingüística en la Llista de titulacions equivalents als certificats de coneixements de català elaborada a partir de l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511, del 23/11/2009), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC 5610, del 19/04/2010).

## 1.2 Requisits específics segons el lloc de treball convocat

Els requisits específics són el que s'indiquen en l'Annex 1 de la present convocatòria.

## 2. Condicions laborals

### 2.1. Descripció del lloc de treball

Les responsabilitats, funcions, requeriments i resta de característiques del lloc de treball són les que es troben descrites en l'Annex 1 d'aquesta convocatòria, sens perjudici de les que preveu o es puguin determinar en el futur en els termes contemplats en el conveni col·lectiu d'aplicació

### 6.2 Modalitat contractual

Tipus de convocatòria	Modalitat contractual temporal ( substitució d'IT)
-----------------------	--

### 2.3 Classificació professional

Lloc de treball:	Tècnic/a de prevenció de riscos laborals
Conveni col·lectiu:	Primer conveni col·lectiu per al personal laboral del CIRE
Grup professional:	Grup A
Categoria professional:	Tècnic/a de prevenció de riscos laborals

### 2.4 Jornada laboral i horari

Jornada laboral a temps complet:	X
Número d'hores:	37,30

### 2.5 Retribució

Retribució bruta anual distribuïda en els conceptes salarials i de la forma prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació en el cas d'un contracte a jornada completa, o la part proporcional en el cas de contractes a temps parcial:	38.002,86 €
--	-------------

### 2.6 Incorporació i termini màxim per ocupar el lloc de treball

Data prevista d'incorporació:	immediat
Termini màxim per ocupar el lloc de treball:	immediat

### 2.7 Període de prova

Període de prova:	6 mesos
-------------------	---------

## **Annex 1 – Descripció del lloc de treball**

**Lloc de treball:** Tècnic/a de prevenció de riscos laborals

**Missió:** Coordinar i supervisar l'acció preventiva en matèria de prevenció de riscos laborals.

**Dependència:** Cap de departament de Prevenció de Riscos Laborals

### **Funcions:**

- Col·laborar en l'elaboració de les avaluacions de riscos i en la planificació de l'activitat preventiva de l'empresa.
- Realització CAE's en entorn d'obra de construcció i industrial
- Proposar la formació i informació específica que s'ha de facilitar als treballadors per part de l'empresa.
- Elaborar informes d'investigació d'accidents laborals.
- Ajudar a coordinar, juntament amb el seu responsable, les actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Vetllar pel compliment de l'activitat preventiva.
- Elaborar informes específics sobre treballs considerats de risc.
- Supervisar la documentació relativa a comunicats d'accidents de treball.
- Les altres funcions que li encarreguin els seus superiors

### **Perfil professional:**

#### **Requisits Obligatoris:**

- Estar en possessió del Grau de Prevenció Riscos laborals, o estar en possessió de títol universitari i estar en possessió del títol de Tècnic superior en prevenció de riscos laborals, segons l'annex VI del RD 39/1997, de 17 de gener, que estableix el Reglament de serveis de prevenció i regulat a l'apartat 18 RD 337/2010 19 de març que modifica el RD 39/1997.
- Estar en possessió de carnet B.

#### **Mèrits:**

- Persona dinàmica, amb capacitat creativa, innovadora, emprenedora, resolutiva, compromesa amb l'organització, amb habilitats de comunicació i relació, amb una actitud proactiva i oberta.
- Facilitats i experiència de tracte a tots els nivells.
- Capacitat d'adaptació als canvis, flexible i que sàpiga com actuar davant de la pressió o la incertesa.
- Coneixement de noves tecnologies.
- Capacitat de treball.
- Capacitat organitzativa.
- Treball en equip.
- Capacitat d'escolta i diàleg.